

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 101 с углубленным
изучением математики и информатики» (МБОУ Школы № 101)

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников МБОУ Школы № 101 разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов работников МБОУ Школы № 101 (далее работника школы) – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником школы профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащихся, родителей (законных представителей) воспитанников, или внешних контрагентов, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника школы в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником школы при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов работника школы определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБОУ Школы № 101 является Конфликтная комиссия школы.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора школы. Действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов работника школы

2.1. Под определение конфликта интересов в МБОУ Школы № 101 попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника школы является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- участие в жюри олимпиад, конференций с участием своих учащихся;
- предоставление платных образовательных услуг частной педагогической практики учащимся, с которыми осуществляется педагогическая деятельность в МБОУ Школе № 101.
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей учащихся, с которыми он работает;

- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) учащихся;
- заключение хозяйственных договоров с организациями, руководителями которых являются родственники членов закупочной комиссии школы.

2.3. В случае возникновения у работника школы личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора школы в письменной форме.

2.4. Работнику школы, которому стало известно о возникновении у другого работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: уведомить администрацию школы, председателя Конфликтной комиссии школы или директора школы.

3. Рассмотрение конфликта интересов работника школы

3.1. Конфликт интересов работника школы в случае его возникновения рассматривается на Конфликтной комиссии в случае его возникновения в отношении педагогического работника, у директора – в случае его возникновения в отношении работника школы, не являющегося педагогическим работником.